



# Serveis Jurídics-Laborals

---



Pineda de Mar 22 de Novembre de 2017

## PRINCIPALS ASPECTES DE LA REFORMA DEL TREBALL AUTÒNOM

### “FLASH” ASPECTES CLAUS

- Millora dels drets de conciliació dels treballadors autònoms
- Reducció del percentatge de recàrrec per ingrés de quotes fora de termini
- Jubilació activa: possibilitat de compatibilitzar el treball autònom amb percebre el 100% de la pensió de jubilació ordinària, sempre que es tingui un treballador contractat.
- Facilita l'adaptació de la cotització dels autònoms a les seves circumstàncies reals, permetent-los modificar la base de cotització diversos cops l'any.
- I.R.P.F. – DESPESES DEDUÏBLES
  - despeses en subministres ( aigua, gas, electricitat, telefonia, internet ) de la vivenda afecta a l'activitat econòmica en el percentatge resultant d'aplicar el 30% a la proporció entre els m2 destinats a activitat respecte la superfície total.
  - despeses de manteniment degudes a l'activitat que s'hagin fet en establiments de restauració i hostaleria, abonades per mitjans electrònics de pagament i amb els límits diaris vigents ( 26.67€/dia i 48.08€/dia si estranger ).
- S'amplia la durada de l'anomenada “ *tarifa plana* ” de cotització
- Continua sense contemplar-se el treball-cotització a temps parcial de l'autònom

**En vigor 01 de Gener de 2018 ( la majoria de les mesures )**

## 1.- NOVETATS EN SEGURETAT SOCIAL

RECÀRREC Es redueix a un 10% el recàrrec si l'ingrés es fa dins del primer mes natural següent al venciment del termini ( *abans era el 20%* )

### AFILIACIÓ - ALTES I BAIXES

- Adaptació de l'obligació de cotitzar només pels dies d'alta cada mes i no pel mes sencer, amb un màxim de fins a 3 altes i 3 baixes l'any.
- Obligació de que les altes siguin PRÈVIES ( COM AL RÈGIM GENERAL )

### CANVIS DE BASE DE COTITZACIÓ

Es podrà canviar de base fins a 4 cops l'any ( *abans només 2* )

### PLURIACTIVITAT

Quan es cotitzi en pluriactivitat ( autònom i altre règim ) es tindrà dret al reintegrament del 50% de l'excés sobre l'import que marquin els Pressupostos Generals de l'Estat.

El reintegrament es farà d'ofici ( *abans s'havia de demanar* ) per la TGSS abans del dia 01 de Maig de l'exercici següent.

### JUBILACIÓ ACTIVA

Es permet compatibilitzar el percebre el 100% de la pensió de jubilació ( *abans el 50%* ) amb una activitat com autònom, sempre que s'acrediti la contractació d'un treballador per compte aliena.

### ACCIDENT " IN ITINERE "

Es contempla com a accident de treball l'accident "in itinere" del treballador autònom.

## 2.- NOVETATS EN MATÈRIA DE FOMENT I PROMOCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM

### TARIFA PLANA

- S'amplia el període de duració de l'anomenada "tarifa plana" (consistent en pagar una quota de 50€ al mes), de manera que se'n podran beneficiar fins a 12 mesos (*abans eren 6*) els autònoms que siguin alta inicial o bé reprenguin l'activitat, sempre que no hagin estat d'alta dins els 2 anys anteriors (*abans eren 5 anys*).
- El període posterior de bonificacions i reduccions s'amplia de 18 a 24 mesos. En cas de menors de 30 anys (35 si són dones) el període màxim és de 36 mesos (*abans era de 30 mesos*).

### DRETS DE CONCILIACIÓ

- La bonificació del 100% en la quota per menor a càrrec s'amplia fins que el menor compleixi 12 anys (*abans fins a 7 anys*).
- Es bonifica el 100% de la quota durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb finalitat d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o alletament natural, sempre que el descans tingui una durada mínima d'un mes.
- S'introdueix una bonificació de 50€ al mes durant 12 mesos (o bonificació del 80% sobre la quota de contingències comunes) per la reincorporació de treballadores autònomes després de la maternitat, adopció, guarda amb finalitat d'adopció, acolliment o tutela, si es produeix dins dels 2 anys següents al cessament.

### BONIFICACIÓ PER CONTRACTACIÓ DE FAMILIARS

- Nova bonificació del 100% durant 12 mesos de la quota empresarial per contingències comunes, per la contractació de cònjuge, ascendents, descendents i demés parents per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs.
- S'inclou la parella de fet com a possible beneficiari de la bonificació sobre la quota que resulti d'aplicar el tipus sobre la base mínima en els casos de "col.laboració" amb el treballador autònom que impliqui la incorporació al RETA.

- La bonificació serà del 50% durant 18 mesos i del 25% durant els 6 mesos següents.
- Caldrà no haver estat en alta al RETA dins els 5 anys immediatament anteriors

( es preveu que aquesta possibilitat obri la porta a bonificacions “fraudulentes” i que la INSPECCIÓ de treball actuï negant l’existència de relació laboral, sobretot en el cas del cònjuge )

### **AUTÒNOMS “SOCIETARIS” ( NO PERSONA FÍSICA )**

**ÉS IMPORTANT TENIR EN COMPTE QUE L’ADMINISTRACIÓ NO ACCEPTA MOLTES D’AQUESTES AVANTATGES**

**TARIFA PLANA – BONIFICACIONS PER DESCANSOS – JUBILACIÓ ACTIVA**

**QUAN ES TRACTA D’AUTÒNOMS SOCIETARIS, ÉS A DIR QUE HO SÓN PEL FET DE PERTANYER A UNA PERSONA JURÍDICA-SOCIETAT.**

### ***Normativa***

*Ley 6/2017, de 24 de Octubre, de reformas urgentes del trabajo autónomo. B.O.E. 25/10/2017*

Pineda de Mar 22 de Novembre de 2017

## PRINCIPALES ASPECTOS DE LA REFORMA DEL TRABAJO AUTÓNOMO

### “FLASH” ASPECTOS CLAVES

- Mejora de los derechos de conciliación de los trabajadores autónomos.
- Reducción del porcentaje de recargo por ingresos de cuotas fuera de plazo.
- Jubilación activa: posibilidad de compatibilizar el trabajo autónomo con percibir el 100% de la pensión de jubilación ordinaria, siempre que se tenga un trabajador contratado.
- Facilita la adaptación de la cotización de los autónomos a sus circunstancias reales, permitiéndoles modificar la base de cotización diferentes veces al año.
- I.R.P.F. – GASTOS DEDUCIBLES:
  - gastos de suministro ( agua, gas, electricidad, telefonía, internet ) de la vivienda que afecta a la actividad económica en el porcentaje resultante de aplicar el 30% a la proporción entre los m2 destinados a la actividad respecto la superficie total.
  - Gastos de manutención resultantes de la actividad que se haya realizado en establecimientos de restauración y hostelería, abonadas por medios electrónicos de pago y con los límites diarios vigentes ( 26.67€/día i 48.08€/día si extranjero ).
- Se amplía la duración de la denominada “ *tarifa plana* ” de cotización.
- Continua sin contemplarse el trabajador-cotización en tiempo parcial del autónomo.

**En vigor 01 de Enero de 2018 ( la mayoría de las medidas )**



## 1.- NOVEDADES EN SEGURIDAD SOCIAL

RECARGO. Se reduce a un 10% el recargo si el ingreso se realiza dentro del primer mes natural siguiente al vencimiento del plazo (antes era del 20%).

### AFILIACIÓN - ALTAS Y BAJAS

- Adaptación de la obligación de cotizar sólo por los días de alta de cada mes i no por el mes entero, con un máximo de hasta 3 altas y 3 bajas en el año.
- Obligación de que las altas sean PREVIAS ( COMO EN EL RÉGIMEN GENERAL )

### CAMBIOS DE BASE DE COTIZACIÓN

Se podrá cambiar de base hasta 4 veces en un año ( *antes sólo 2* )

### PLURIACTIVIDAD

Cuando se cotice en pluriactividad ( autónomo y otro régimen ) se tendrá derecho al reintegro del 50% del exceso sobre el importe que marquen los Presupuestos Generales del Estado.

El reintegro se hará de oficio ( *antes se tenía que solicitar* ) por la TGSS antes del día 01 de Mayo del ejercicio siguiente.

### JUBILACIÓN ACTIVA

Se permite compatibilizar el percibir el 100% de la pensión de jubilación ( *antes el 50%* ) con una actividad como autónomo, siempre que se acredite la contratación de un trabajador por cuenta ajena.

### ACCIDENTE “ IN ITINERE “

Se contempla como un accidente de trabajo el accidente “in itinere” del trabajador autónomo.

## 2.- NOVEDADES EN MATERIA DE FOMENTO Y PROMOCIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO

### TARIFA PLANA

- Se amplia el período de duración de la llamada “ tarifa plana “ ( consistente en pagar una cuota de 50€ al mes ), de manera que se podrán beneficiar hasta 12 meses ( *antes eran 6* ) los autónomos que sean alta inicial o que re-empresen la actividad, siempre que no hayan estado dado de alta dentro de los 2 años posteriores ( *antes eran 5 años* ).
- El período posterior de bonificaciones y reducciones se amplia de 18 a 24 meses. En caso de menores de 30 años ( 35 si son mujeres ) el período máximo es de 36 meses ( *antes era de 30 meses* ).

### DERECHOS DE CONCILIACIÓN

- La bonificación del 100% en la cuota por menor a cargo se amplia hasta que el menor cumpla 12 años (antes hasta 7 años).
- Se bonifica el 100% de la cuota durante el descanso por maternidad, paternidad, adopción, cuidado con finalidad de adopción, acogida, riesgo durante el embarazo o lactancia materna, siempre que el descanso tenga una duración mínima de un mes.
- Se introduce una bonificación de 50€ al mes durante 12 meses (o bonificación del 80% sobre la cuota de contingencias comunes) por la reincorporación de trabajadoras autónomas después de la maternidad, adopción, cuidado con la finalidad de adopción, acogida o tutela, si se produce dentro de los 2 años siguientes al cese.

### BONIFICACIÓN POR CONTRATO DE FAMILIARES

- Nueva bonificación del 100% durante 12 meses de la cuota empresarial para contingencias comunes, por la contratación de cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado incluido.



- Se incluye la pareja de hecho como posible beneficiario de la bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar el tipo sobre la base mínima en los casos de “colaboración” con el trabajador autónomo que implique la incorporación al RETA-

La bonificación será del 50% durante 18 meses y del 25% durante los 6 meses siguientes.

Se requiere no haber estado en alta en el RETA dentro de los 5 años inmediatamente anteriores.

( se prevee que esta posibilidad obra la puerta a bonificaciones “fraudulentas” y que la INSPECCIÓN de trabajo actúe negando la existencia de relación laboral, sobre todo en el caso del cónyuge ).

## **AUTÓNOMOS “SOCIETARIOS” ( NO PERSONA FÍSICA )**

**ES IMPORTANTE TENER EN CUENTA QUE LA ADMINISTRACIÓN NO ACEPTA MUCHAS DE ESTAS VENTAJAS**

**TARIFA PLANA – BONIFICACIONES POR DESCANSOS – JUBILACIÓN ACTIVA**

**CUANDO SE TRATA DE AUTÓNOMOS SOCIETARIOS, ÉS DECIR QUE LO SON POR EL HECHO DE PERTENECER A UNA PERSONA JURÍDICA-SOCIEDAD.**

### ***Normativa***

*Ley 6/2017, de 24 de Octubre, de reformas urgentes del trabajo autónomo. B.O.E. 25/10/2017*