

Circular informativa 5/2019

OBLIGATORIETAT REGISTRE DE JORNADA

Aquest dimarts dia 12 s'ha publicat al BOE el Reial Decret-Llei, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball

En el seu Capítol III, article 10, s'incorpora un **nou redactat de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors que afegeix un apartat 9:**

9. La empresa garantirà el registro diario de jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de Trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo.

Mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa o, en su defecto, decisión del empresario previa consulta con los representantes legales de los trabajadores en la empresa, se organizará y documentará este registro de jornada.

La empresa conservará los registros a que se refiere este precepto durante cuatro años y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social”.

Amb el nou redactat de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors s'exigeix a partir d'ara que totes les empreses registrin, dia a dia, la jornada realitzada per la seva plantilla, fent constar l'horari d'entrada i de sortida de cada persona treballadora.

Els quadrants horaris, els horaris o els calendaris laborals no es consideren un registre de jornada; i per això, s'estableix un sistema de registre amb independència de la forma interna amb la qual l'empresa organitzi la seva feina.

INFRACCIÓ

Es considerarà **GREU**, amb multes d'entre **626 € i 6.250 €**.

La multa s'imposarà per centre de treball independentment del nombre de treballadors.

TERMINI

Les empreses disposen d'un termini de **2 MESOS (12.05.2019)** per instaurar el sistema de registre de jornada.