

Pineda de Mar, 2 de Febrer de 2021

CIRCULAR INFORMATIVA 1/2021

NOVETATS EN MATÈRIA LABORAL PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT

Al BOE del 31 de desembre s'ha publicat la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 (d'ara endavant LPGE 2021), que va entrar en vigor 1 de gener de 2021, amb una sèrie de novetats legislatives en matèria laboral i de Seguretat Social, entre les quals es poden destacar les següents:

1. Bases i tipus de cotització a la Seguretat Social, Desocupació i Protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional

El més destacable és la **congelació de la base màxima de cotització a la Seguretat Social**.

El **topall màxim** de la base de cotització en tots els règims queda fixat en **4.070,10 euros/mensuals (o 135,67 euros diaris)** a partir de l'1 de gener de 2021.

El **topall mínim** és l'import del **salari mínim interprofessional vigent, incrementat en un sisè**. Les bases mínimes s'incrementaran des del mateix 1 de gener, per tant, en el mateix percentatge en què augmenti el salari mínim interprofessional.

Es mantenen **els tipus de cotització per contingències comunes i hores extraordinàries**.

També es mantenen els beneficis dels treballadors autònoms, treballadors agraris i empleats de la llar, entre altres col·lectius. A destacar:

- Es fixa la base mínima de cotització per als **treballadors autònoms** que en algun moment de l'any 2020 i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altre igual o superior a deu, en 1.214,10 euros mensuals, aplicable a partir d'1 de gener de 2021.
- A més, en el **RETA** es mantenen les bases i tipus de cotització, a excepció dels de contingències professionals (que pugen del 1,1% al 1,30%) i els de cessament d'activitat (del 0,8% al 0,9%), segons va estipular l'RDL 28/2020.
- Per als treballadors **empleats de la llar**, les bases s'incrementaran en el mateix percentatge en què augmenti el salari mínim interprofessional. No hi ha canvis en les bonificacions i reduccions de quotes socials.

2. Pensions

Es revaloritzen les **pensions contributives** amb el percentatge del 0,9%, de previsió de l'IPC i les **pensions no contributives** -jubilació i invalidesa- al 1,8% (doble d'aquesta previsió).

El límit d'ingressos per a percebre els **complements per mínims** es fixa en 7.707 euros/any (uns 1.283 euros més anuals si hi ha cònjuge a càrrec).

El **complement per habitatge** s'ha establert en 525 euros/any.

Les pensions de l'**extingit SOVI** es fixen en 6.183,80 euros/any.

S'estableixen els límits de les pensions públiques, sent la màxima de 2.707,49 euros/mes, sense perjudici de les pagues extraordinàries

3.- Jubilació activa

També cal destacar a la cotització en supòsits de **compatibilitat de jubilació i treball**, estipulant-se una cotització especial de solidaritat del 9% sobre la base de cotització per contingències comunes, no computable a l'efecte de prestacions, que es distribuirà entre ells, sent a càrrec de l'empresari el 7% i del treballador el 2%.

(Abans: 8%)

4. Indemnitzacions a càrrec del Fons de Garantia Salarial (FOGASA)

S'introdueixen modificacions de l'Estatut dels Treballadors en relació amb el FOGASA, donant-se una nova redacció a l'article 33, assumint aquest organisme les indemnitzacions reconegudes per sentència, auto, acte de conciliació judicial o resolució administrativa a causa d'acomiadament o extinció dels contractes de treball conforme els articles 50, 51, 52, 40.1 i 41.3 d'aquesta llei, i d'extinció de contractes conforme als articles 181 i 182 del Reial decret legislatiu 1/2020, de 5 de maig, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Concursal, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de durada determinada en els casos que legalment procedeixin, en tots els casos amb el límit màxim d'una anualitat, i de 9 mensualitats en el cas de l'article 41.3 ET, sense que el salari diari pugui excedir del doble del SMI, incloent la part proporcional de les pagues extraordinàries.

5. Aportacions i contribucions empresarials anuals màximes als plans de pensions

Es modifica el text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, de tal forma que es preveu que el total de les aportacions i contribucions empresarials anuals màximes als plans de pensions no podrà excedir de 2.000 euros. Aquest límit s'incrementarà en 8.000 euros, sempre que tal increment provingui de contribucions empresarials. Les aportacions pròpies que l'empresari individual realitzi a plans de pensions d'ús dels quals, al seu torn, sigui promotor i partícep, es consideraran com a contribucions empresarials, a l'efecte del còmput d'aquest límit.

6. IPREM

Es determina l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) per a 2021:

- a) EL IPREM diari, 18,83 euros.
- b) El IPREM mensual, 564,90 euros.
- c) El IPREM anual, 6.778,80 euros.

7. Tipus d'interès legal dels diners i de demora

El tipus d'interès legal dels diners es manté en el 3,00%, i el de demora en el 3,75%.

8. Contractes fixos discontinus en els sectors de turisme i comerç i hostaleria vinculats a l'activitat turística

Es necessari acompanyar l'expansió del sector del turisme i sectors vinculats a ell amb mesures de suport a la contractació, s'estableixen mesures de suport a la prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus en els sectors de turisme i comerç i hostaleria vinculats a l'activitat turística.

Amb efectes des de l'1 de gener de 2021 i vigència indefinida, les empreses, excloses les pertanyents al sector públic, dedicades a activitats enquadrades en els sectors de turisme, així com els de comerç i hostaleria, sempre que es trobin vinculats a aquest sector del turisme, que generin activitat productiva en els **mesos de febrer, març i novembre** de cada any i que iniciïn i/o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fix discontinu, podran aplicar una bonificació en aquests mesos del **50 per cent** de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta de Desocupació, FOGASA i Formació Professional d'aquests treballadors.

9. Bonificació canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural

Es manté, amb vigència indefinida, la bonificació del 50 per cent en la cotització empresarial en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, així com en els supòsits de malaltia professional.

10. Integració de llacunes de cotització en les pensions de jubilació d'autònoms i treballadors agraris

El Govern iniciarà, al més aviat possible, els treballs i consultes necessaris per a emprendre les reformes normatives que suprimeixin la situació discriminatòria que sofreixen autònoms i treballadors agraris, inclosos els assalariats, respecte de la integració de llacunes de cotització, quan tal obligació no existeix, a l'efecte del càlcul de la pensió de jubilació aplicades en el Règim General, implantant per a aquests els mateixos o equivalents mecanismes als previstos per a la integració de llacunes de cotització en el Règim General de la Seguretat Social.

11. Crèdit de formació professional per a l'ocupació

Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposaran d'un crèdit per a la formació dels seus treballadors d'acord amb el que s'estableix en l'article 9 de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, que resultarà d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa en concepte de formació professional durant l'any 2020 el percentatge de bonificació que, en funció de la grandària de les empreses, s'estableix a continuació:

- a) Empreses de 6 a 9 treballadors: 100 per cent.
- b) De 10 a 49 treballadors: 75 per cent.
- c) De 50 a 249 treballadors: 60 per cent.
- d) De 250 o més treballadors: 50 per cent.

Les empreses d'1 a 5 treballadors disposaran d'un crèdit de bonificació per empresa de 420 euros, en lloc d'un percentatge. Així mateix, podran beneficiar-se d'un crèdit de formació, en els termes establerts en la citada normativa, les empreses que durant l'any 2021 obrin nous centres de treball, així com les empreses de nova creació, quan incorporin a la seva plantilla nous treballadors. En aquests supòsits les empreses disposaran d'un crèdit de bonificacions l'import de les quals resultarà d'aplicar al nombre de treballadors de nova incorporació la quantia de 65 euros.

Les empreses que durant l'any 2021 concedeixin permisos individuals de formació als seus treballadors disposaran d'un crèdit de bonificacions per a formació addicional al crèdit anual que els correspondria de conformitat amb el que s'estableix en el paràgraf primer d'aquest apartat, per l'import que resulti d'aplicar els criteris determinats per la normativa aplicable.

12. Suspensió del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral (D.A 127a LPGE 2021)

Se suspèn l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, prevista en el Reial decret 231/2017, de 10 de març, per a les cotitzacions que es generin durant l'any 2021. Aquesta suspensió s'estendrà fins que el Govern procedeixi a la reforma del citat reial decret, que haurà de produir-se al llarg de l'any 2021.

13. Congelació del salari mínim interprofessional (SMI)

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2021 ha omès la regulació del SMI per a 2021, després de la prorroga amb caràcter temporal del salari mínim interprofessional per a 2020 realitzada pel Reial decret llei 38/2020, de 29 de desembre.

En concret, la disposició addicional sisena del Reial decret llei 38/2020 prorroga la vigència del Reial decret 231/2020, de 4 de febrer, pel qual es fixa l'SMI per a 2020, fins que s'aprovi el reial decret pel qual es fixi el corresponent a 2021 en el marc del diàleg social, en els termes establerts en aquell, i d'acord amb el que es preveu en l'article 27 de l'Estatut dels Treballadors.