



Juliol 2023

Modificació de l'Estatut dels Treballadors

Permisos, llicències i altres drets de conciliació de la vida familiar i laboral

Introducció

El Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors; i d'execució i compliment del dret de la Unió Europea, és un canvi normatiu que ha entrat en vigor des del **29 de juny de 2023**. Es destaquen les següents modificacions legals:

- ✓ Article 37.3 del TRET
 - Permís retribuït de matrimoni o parella de fet**
 - Permís retribuït per a accident o malaltia de familiar**
 - Permís retribuït per mort de familiar**
 - Absències per naixement, adopció o guarda legal de menors**
 - Reducció de jornada per a guarda legal de menor**
 - Absències per força major**
- ✓ Article 46.3 del TRET
 - Excedència per tenir cura de fill menor de 12 anys**
- ✓ Article 48.6 del TRET
 - Suspensió del contracte amb reserva del lloc**
- ✓ Article 48, bis TRET
 - Permís parental**
- ✓ Article 34.8 del TRET
 - Adaptació de la jornada laboral**

Article 37.3 del TRET

La persona treballadora, previ avís i justificació, podrà absentar-se de la feina amb dret a remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

Permís retribuït de matrimoni o parella de fet

- a) **Quinze dies naturals** en cas de matrimoni el registre de **parella de fet**.

Permís retribuït per a accident o malaltia de familiar

- b) **Cinc dies** per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora al mateix domicili i que en requereixi la cura efectiva.

Permís retribuït per mort de familiar

- B bis) **Dos dies** per la mort del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.

Absències per naixement, adopció o tutela legal de menors

En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, d'acord amb l'article 45.1.d), les persones treballadores tenen dret a **una hora d'absència de la feina**, que podran dividir en dues fraccions, per tenir cura del lactant fins que aquest compleixi nou mesos.

La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció a múltiples acolliments.

Reducció de jornada per a guarda legal de menor

Qui per raons de guarda legal tingui a càrrec seu algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exerceixi una activitat retribuïda tindrà dret a **una reducció de la jornada de treball diària**, amb **la disminució proporcional del salari**, entre almenys, **un vuitè** i un màxim de **la meitat** de durada d'aquella.

Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda.

Per conveni col·lectiu, es poden establir les condicions i els supòsits en què aquesta reducció de jornada es pot acumular en jornades completes.

Absències per força major

La persona treballadora tindrà dret a **absentar-se** del treball per **força major** quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensables la presència immediata.

Les persones treballadores tindran dret a què siguin **retribuïdes les hores** d'absència per les causes previstes en aquest apartat equivalents a **quatre dies a l'any**, conforme al que estableix el conveni col·lectiu, o si no n'hi ha, en acord entre l'empresa i la representació legal dels treballadors, aportant les persones treballadores l'acreditació del motiu de l'absència.

Article 46.3 del TRET

Excedència per tenir cura de fill menor de 12 anys

Els treballadors tenen dret a un període d'excedència, de durada **no superior a tres anys** per atendre la cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa, com per adopció, en els supòsits de guarda amb fins d'adopció o acolliment permanent, a comptar de la data de naixement, o si escau, de la resolució jurídica o administrativa.

També tenen dret a un període d'excedència, de durada **no superior a dos anys**, els treballadors per atendre la cura del cònjuge o parella de fet, o d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat i per afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no pugui valdre's per si mateix i no exerceixi activitat retributiva.

Article 48.6 del TRET

Suspensió del contracte amb reserva del lloc

En el supòsit de discapacitat del fill o filla en el naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o d'acolliment, la suspensió del contracte de treball a què fan referència els apartats 4 i 5 de l'article 48, tindrà **una durada addicional de dues setmanes**, una per a cadascuna de les persones progenitores.

La mateixa ampliació és procedent en el supòsit de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple per cada fill o filla diferent del primer.

En cas que hi hagi una única persona progenitora, aquesta podrà gaudir de les ampliacions completes previstes en aquest apartat per al cas de famílies amb dues persones progenitores.

Article 48, bis TRET

Permís parental

Les persones treballadores tindran dret a un **permís parental**, per a la cura de fill, filla o menor acollit per un temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi **els vuit anys**.

Aquest permís tindrà **una durada no superior a vuit setmanes**, contínues o discontinúes, es pot gaudir a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial conforme al que s'estableix reglamentàriament.

Article 34.8 del TRET

Adaptació de la jornada laboral

Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar **les adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball**, en l'ordenació del temps del treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per fer efectiu el dret a la conciliació de la vida familiar i laboral.

Aquestes adaptacions han de ser **raonables i proporcionades** amb relació a les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives o productives de l'empresa.

En cas que els treballadors/es tinguin fills o filles, tenen dret a efectuar aquesta sol·licitud fins que els fills o filles tinguin dotze anys.

L'aplicació de les modificacions anteriorment esmentades ha entrat en vigor des del passat dia **29 de juny de 2023**, sent d'aplicació obligatòria a totes les empreses i centres de treball, en considerar-se l'Estatut dels Treballadors com a norma de rang legal superior a qualsevol conveni col·lectiu, estatal, autonòmic, sectorial o d'empresa.

Per a qualsevol aclariment a aquest efecte, des del Departament Jurídic i Relacions Laborals de la nostra assessoria tractarem amb els nostres clients les qüestions que puguin sorgir en el futur sobre l'aplicació, la interpretació d'aquestes modificacions legals.



www.serhsserveis.com

✉ serhsserveis@grupserhs.com

☎ 93 767 03 78

📞 610 56 77 10







SERHS
serveis