



Febrer 2025

RESUM NORMATIVA LABORAL 2025



Durant l'any 2025 s'han implementat diverses reformes en matèria laboral amb l'objectiu de **millorar les condicions de treball** i adaptar la legislació a les **noves realitats socioeconòmiques**.

A continuació, es presenten les principals **novetats**:



SERHS
gestoria

RESUM NORMATIVA **LABORAL** 2025

1. Reducció de la Jornada Laboral

El Consell de Ministres ha aprovat la disminució de la jornada laboral màxima a **37,5 hores setmanals** de mitjana anual, sense reducció salarial. Aquesta mesura cerca equilibrar la vida laboral i personal dels treballadors.

Encara pendents del procediment parlamentari corresponent, els acords col·lectius han d'ajustar el dia anual (abans del 31 de desembre de 2025) per complir la norma que és, si escau, d'aquest procediment.

2. Actualització del Salari Mínim Interprofessional (SMI)

El 14 de febrer es va aprovar el Salari Mínim Interprofessional (SMI) pel 2025, de 1.184 euros, per 14 pagues, amb caràcter retroactiu d'1 de gener del 2025.

3. Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI)

Per tal d'assegurar la sostenibilitat del sistema de pensions, el MEI s'ha reforçat amb una cotització addicional de **0,80 punts percentuals**, distribuïda entre ocupadors i empleats. Aquesta mesura pretén equilibrar les càrregues entre generacions i garantir-ne les prestacions futures.

4. Digitalització del Registre de Jornada

S'ha implementat l'obligació per a les empreses de mantenir registres de jornada accessibles de manera remota per la Inspecció de Treball i els representants dels treballadors.

L'incompliment d'aquesta normativa pot comportar sancions que oscil·len entre **1.000 i 10.000 euros** per cada treballador afectat.

5. Extinció del Contracte per Incapacitat Permanent

La nova legislació estableix que la declaració d'una incapacitat permanent total o absoluta no implicarà automàticament l'extinció del contracte de treball. Les empreses estan obligades a fer ajustaments raonables o reubicar el treballador en un lloc compatible amb les seves capacitats, sempre que no suposi una càrrega excessiva per a l'organització.

6. Revaloració de les pensions

Les pensions del sistema de la Seguretat Social s'han revalorat en un **2,8%** amb efectes des de l'1 de gener del 2025, assegurant el poder adquisitiu dels pensionistes.

7. Elevació de l'Edat de Jubilació

Durant el 2025, l'edat ordinària de jubilació s'ha fixat a **66 anys i 8 mesos**, sempre que s'acreditin almenys 15 anys de cotització. No obstant això, aquells amb **38 anys i 3 mesos** o més de cotització podran jubilar-se als **65 anys**.

7. Bases de Cotització 2025

L'any 2025, les bases de cotització a la Seguretat Social a Espanya presenten les següents característiques per al Règim General i el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA):

Règim General

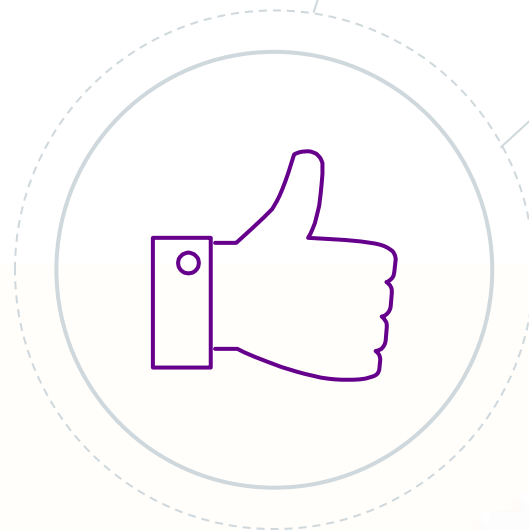
- ✓ **Base Màxima de Cotització:** 4.909,50 euros mensuals per a tots els grups de cotització.
- ✓ **Base Mínima de Cotització:** 950,98 euros mensuals.

Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA)

- ✓ **Base Màxima de Cotització:** 4.909,50 euros mensuals.
- ✓ **Base Mínima de Cotització:** 653,59 euros mensuals. És important destacar que, a partir de l'1 de gener de 2023, el sistema de cotització per als autònoms es basa en els **ingressos reals**. Això implica que les bases de cotització es determinen segons els rendiments nets obtinguts pel treballador autònom, amb l'objectiu d'ajustar les cotitzacions a la realitat econòmica de cada professional.

A més, per a aquells autònoms que inicien la seva activitat, es manté la **Tarifa Plana**, que consisteix en una quota reduïda de 80 euros mensuals durant els primers 12 mesos.

Moltes gràcies!



www.serhsserveis.com

✉ serhsserveis@grupserhs.com

☎ 93 767 03 78

📞 610 56 77 10







SERHS
serveis